

## **Jaarverslag 2022-2023**

### **Het Metrum en Korte Vlietschool**

#### **Samenstelling en organisatie**

Gedurende de verslagperiode heeft de MR de volgende samenstelling gehad:

OMR: Ouder in de medezeggenschapsraad

PMR: Personeel in de medezeggenschapsraad

<i>Naam</i>	<i>Geleding</i>	<i>Zittingsperiode (schooljaar)</i>	<i>Functie in MR</i>
Sander van der Weg	OMR (Metrum)	2017-2018 Tot Vanaf 2020-2021 Voorzitter.	Voorzitter
Marije Kloek	OMR (Korte Vliet)	2020-2021	lid
Maartje Dessens	OMR (Korte Vliet)	2020-2021	lid
Michelle Koolmoes	OMR (Korte Vliet)	2022	lid
Linda Gijzman	PMR (Korte Vliet)	2020-2021	lid
Nienke Heskes	PMR (Korte Vliet)	2020-2021	lid
Lynn Lardée	PMR (Metrum)	2018-2019 Secretaris vanaf april 2021.	Lid Secretaris
Denicke Blommers	PMR (Metrum)	2018-2019	lid

Gedurende de verslagperiode is de MR c.q. een geleding daaruit om instemming gevraagd in de volgende kwesties.

Voorstel	Geleding	Standpunt	Datum
Werkverdelingsplan Metrum 2023-2024	PMR	Akkoord	22-6-2023
Vakantierooster Metrum 2023-2024	MR	Akkoord	12-5-2023
Formatieplan Metrum 2023-2024	PMR	Akkoord	22-6-2023
Vakantierooster KVS 2023-2024	MR	Akkoord	12-5-2022
Werkverdelingsplan KVS 2023-2024	PMR	Akkoord	22-6-2023

Aan de hand van de vergaderingen dit schooljaar hieronder een samenvatting van de notulen.

(Vergaderdata: 10 oktober, 26 januari, 20 april en 22 juni).

### **Notulen MR vergadering 10 oktober**

#### Mededelingen KVS:

Schoolmaatschappelijk werkster neemt afscheid- vacature

Subsidie ontbijt (JEF)

Vervanging rond voor assistent die met verlof gaat.

Schuur- speelkasteel

BSO plus gaat in gang gezet worden- duurt lang- struikelblok beschikbare ruimte- Graag gezamenlijk optrekken met ouders Metrum- Michelle Koolmoes neemt initiatief om contact te zoeken met ouders KVS die al betrokken zijn bij dit project.

*Hoe gaat het met het taxi-vervoer bij de KVS?: Gaat iets beter. Meeste leerlingen zijn op tijd. In het begin heel slecht- veel te laat gebracht en veel te laat opgehaald. Dit is heel sterk verbeterd. Enkel keertje nu wat later. Er wordt wel ervaren dat er nog steeds wel eens een chauffeur niet komt, zonder afmelding. Ze staan dan pas half 9 kwart voor 9 op de stoep. Dan heeft zij zelf haar kind al naar school gebracht. Loopt nog voor geen meter. Ze hebben zelf met de chauffeur geregeld dat zij eerst T. op komt halen.*

*\* Er is een hele voorzichtige verbetering te zien maar dramatisch is het nog steeds.*

- Subsidie voor ontbijt/ lunch/ fruit op school. Gelden voor leerlingen die thuis niet ontbijten en of lunch mee hebben. Deze gelden zijn per direct beschikbaar via het Jeugd Educatie Fonds, voor de komende vier maanden.
- Een van de begeleidsters van de Pont, in dienst van Gemiva, heeft borstkanker en zal daarvoor een zwaar traject moeten doorstaan. Vervanging voor haar wordt geregeld door Gemiva.
- Isabelle van Berkel, schoolmaatschappelijk werkster, is bevallen van een zoon. Ze heeft net kenbaar gemaakt dat ze ontslag gaat nemen en niet meer terugkomt op de KVS. Een vacature zal uitgezet gaan worden.
- Een van de onderwijsassistenten is zwanger en gaat met de herfstvakantie met verlof. Een onderwijsassistent die op dit moment bij ons re-integreert zal haar de komende maanden vervangen. (De re-integratie verloopt positief, we schatten in dat dit goed kan).
- De ruimte voor de spelbegeleiding (buiten/ schuur) is klaar dus die verhuizing kan geregeld worden. De verder ver- en aanbouw van de schuur zal komende weken plaatsvinden.
- In het hele gebouw is gezorgd voor ventilatie. Erg fijn dat dit klaar is. Er loopt nog een onderzoek omdat sommige teamleden aangeven hoofdpijn te ervaren. Dit lijkt echter geen link te hebben met de ventilatie. Mogelijk eerder met de airco (die dan wellicht te hard aan het werk is).
- Leimundo (reguliere basisschool iets verder in de wijk) en de KVS zijn de banden wat aan het aanhalen. Er is een bezoek door ib en directeur aan de KVS gebracht en een tegenbezoek zal ook gaan plaatsvinden. Een aantal teamleden van de KVS zal een studiedag op Leimundo bijwonen. We hopen elkaar vooral te vinden rondom het thema NT2 onderwijs en oudercontacten met ouders van leerlingen met een migrantenachtergrond.
- Half oktober vindt er een bezoek plaats van teamleden van de Wissel (SBO) aan de KVS. Wellicht gaat een van onze teamleden vanaf januari 2023 een dagdeel in de week ZML expertise brengen naar de Wissel.
- Sinds dit schooljaar is een "leerkracht op de fiets" actief. Een van de leerkrachten KVS geeft elke week een uur onderwijs aan een meisje van de Merel foundation. Deze leerling zal later in het jaar ook komen wennen in een van onze klassen.
- Beschikbaar: rapportage MIC-meldingen vorig schooljaar, schoolopbrengstenanalyse, verslag focusgesprek leerlingen Bergen en team (nav tevredenheidsvragenlijsten). Focusgesprek ouders laat ik zitten, te weinig respons. Meeste hiervan is vorige vergadering besproken maar als ik voor de komende vergadering nog iets van deze stukken moet aanleveren hoor ik het graag.
- Verzuimpercentage is gelukkig aan het dalen. Drie langdurig zieken waarvan twee bijna volledig hersteld. Een langdurig zieke psycholoog; dat kan nog lang gaan duren. Op dit moment kan zij geen uren werken. Nog wel regelmatig kortdurend verzuim door wisselende oorzaken: griep, corona..
- BSO+: stroperig proces. Gemeente werkt er wel aan maar duurt lang. Voornaamste struikelblokken; vinden van locatie en een reguliere BSO die in wil stappen. Wel al gesprek geweest met mogelijke

kandidaat voor de speciale begeleiding (ambulante jeugdhulp). Was oriënterend gesprek op school. Ook zij zijn afhankelijk van beschikbare ruimte en samenwerkingspartner. Namens school heb ik gemaaild met de wethouder. Ouders S. proberen andere ouders te vinden die gezamenlijk willen optrekken om een BSO+ te realiseren/ vuist te maken richting gemeente.

#### Mededelingen Metrum:

Managementassistent- Jeske van Walraven

Danielle van Pampus is geopereerd is aan het opbouwen

Gedragsdeskundige Melanie van Damme: Longcovid duurt lang voordat zij weer terug is. Wordt vacature uitgezet.

Corona komt weer aardig de school binnen. Tot nu toe lukt het nog om rond te breien.

Aanstaande donderdag voorlichting- praktijk/uitstroming- opkomst is minimaal 10 ouders die naar het focusgesprek komen.

Verbouwing gaat goed. Lijkt erop dat de inrichting vanaf juni kan beginnen.

Hopelijk na de zomervakantie starten met uitloop op na de herfstvakantie.

Resonans gaat in de DAS- keuze uit markt voor de schoolinrichting.- helpt bij de

Lol-plek DZB een groot succes.

Lol- Griet- andere plek

Kwaliteitsnormen aanhalen bij Resonans. – KVS en Metrum staan er goed voor. Klachtenbrief gestuurd.

#### **Analyse tevredenheidsonderzoek Metrum:**

Met leerlingen, teamleden en donderdag 13 oktober focus gesprek geweest.

Het gebouw scoort naar verwachting slecht. Vooral gericht op het plein. Het lijkt de leerlingen niet in de weg te staan om wel naar behoren te presteren.

Begrijpend lezen verdient extra aandacht en zal verbeterd moeten worden.

Onveilig gevoel in het team: leerlingen ISK, groepje leerlingen van het metrum.

#### **Notulen MR, 26-1-2023**

Onderwerpen/ mededelingen KVS:

- Vlootshouw Resonans- Alle lesgevende medewerkers worden meegenomen in de vlootshouw.

- Kwaliteitstraject Resonans

- Tweedaagse KVS Zeeland

- Nieuwe maatschappelijk werker gestart.

- Schuur klaar.

- Opbouw uren en aanwezigheid mijn eigen traject.- Annemarie

- Begroting KVS 2023

- Begroting Metrum 2023

- MR samenstelling Marije Kloek, Lynn: Marije Kloek schuift door naar oudergeleding Metrum. KVS probeert ouders erbij te zoeken. Lynn stopt wanneer er personeelslid voor het Metrum is gevonden.

Mededelingen MR januari 2023- Metrum.

Team:

Aantal collega's (tijdelijk) uitgevallen vanwege ziekte, burn out, operatie of zwangerschap. Het meeste kan opgevangen worden binnen de formatie. Heel fijn!

2 collega's zwanger (leerkracht en onderwijsbegeleider). Gaan rond mei met verlof. Collega die terug komt van zwangerschapsverlof gaat hoogstwaarschijnlijk leerkracht vervangen. Nog wel bespreken ;)

3 collega's langdurig ziek , 2 hiervan aan het re-integreren. Gedragsdeskundige wordt extern ingehuurd. Prettig en capabel persoon.

1 collega geopereerd (oud collega springt bij), 1 collega krijgt nog een operatie, 1 collega veel ziekenhuisbezoeken.

3 februari starten wij met het opleidingstraject met Plata rondom communicatie. Kon uiteindelijk door eigen middelen betaald worden.

Gebouw:

De aanbesteding voor het meubilair loopt. Verwachting eind maart keuze voor de aanbieder. Leerlingen gaan mee "testen" op de leerlingenstoel en tafel. Hopen half augustus de meubels te hebben.

Eind juni is de verbouwing klaar. Hierna gaat de inrichting beginnen.

Planning verhuizing na zomervakantie .

Taxi: gesprek geweest met gemeente. Problemen uitgelegd, trekken het zich aan en zijn ook op zoek naar wat te doen. Nu nog steeds niet ok, richting school iets beter. Wordt moment geprikt voor voorlichting chauffeurs en gesprek met gemeente/NOOT over hoe het nu gaat.

Onderwijs/organisatie:

Informatieavond nieuwe leerlingen werd weer gewaardeerd.

Open dag: 4 februari, nu 26 leerlingen die komen kijken.

Folder door teamleden gemaakt, 18 jaar wat dan? **Tip: Folder van MEE**

23 februari uitstroomavond voor leerjaar 4-6 (presentatie uitstroomplekken door bedrijven en leerlingen, spreker 18 jaar, wat dan)

Basisteams lopen fijn. Wordt heel gericht gewerkt aan de onderwijsdoelen.

Samenwerking gestart met de Startbaan in Gouda, zelfde doelgroep als dat wij hebben.

Digitaal portfolio, nog steeds niet van de grond door niet leveren van de aanbieder partij. Gesprek geweest over de levering.

## **Notulen MR, 20-4-2023**

Metrum

Meubel-leverancier in orde voor het nieuwe gebouw (Eromesmarko)

Leerlingen hebben gekeken in het nieuwe gebouw, was erg leuk – oplevering staat gepland op 30 juni.

Filmpje indruk nieuwe gebouw komt op de website.

Wedhouder van onderwijs, Abdelhaq Jermoumi opent 30 augustus het pand- dit is alleen voor leerlingen.

Groot openingsfeest 13 oktober met ouders, team, oud-collega's, partners.

Taxi- vanuit school lijkt het beter te gaan. Ouders: Als de vaste chauffeur er is gaat het goed, is de vaste chauffeur er niet is gaat het niet.

Personeel: meeloopweek, iemand aangenomen.

3 langdurig zieken, 2 re-integreren 1 blijft afwezig.

1 collega ander baan, 2 met zwangerschapsverlof.

Binnen alle scholen is een vlootshow afgenomen. Ook binnen het Metrum. Op alle onderdelen score wij goed. Aandachtspunten: doelen in het OPP. Hoe zorgen wij voor een nog betere doorvertaling naar de praktijkvakken en naar de leerling/ouders

Evaluëren van de les die gegeven is. Niet alleen hoe ze het hebben gevonden maar ook de doorvraag op de inhoud.

- Afronding traject kwaliteit: vastgesteld wat goed onderwijs is en de indicatoren die hierbij horen passend bij de indicatoren van de inspectie. Half juni inspectiebezoek bij een aantal scholen.

Start koersplan 2024-2028 , gebeurt in mei

### Korte Vlietschool

Subsidie aanvraag voor rekenen lukt nog niet helemaal vanwege het delen van het Brinnummer, het aantal leerlingen kan niet aangepast worden naar alleen aantal leerlingen KVS. Nog even de vraag of dit gaat lukken.

Boterhammenbar- altijd brood en fruit aanwezig voor de leerlingen. Inspectie komt in juni langs. Kwaliteitsonderzoek bestuur, er worden twee scholen bezocht KVS en Keerkring. Vanuit het kwaliteitsonderzoek lijkt te komen dat leerlingen onder niveau uitstromen.

Ook bij de KVS is er een meekijkweek geweest: er zijn mensen die langs zijn geweest en hebben aangegeven interesse te hebben, er zijn echter geen vacatures op het moment.

OCW- beleidsmedewerkers- hebben lessen bezocht, onderwerp: hoe om te gaan met het lerarentekort. Vanuit het ministerie lijkt het idee te bestaan dat speciaal onderwijs ook zonder leerkrachten kan, dus opvullen met mensen uit de zorg. Goed om te kunnen laten zien wat er nodig is in het speciaal onderwijs en wat onze leerkrachten kunnen en doen!

Kwieb- ouderapp, voor volgend schooljaar ook bij KVS

Vertaling schoolgids- Met de nieuwe ouderapp KWIEB is het vertalen van berichten mogelijk zodat ook ouders die de Nederlandse taal niet zo goed beheersen de berichten kunnen lezen. Wellicht is het mogelijk om de schoolgids ook in een andere taal aan te bieden. – **Marije en Annemarie nemen deze vraag mee richting Resonans.**

MR constructie plan: We willen graag de enthousiaste en betrokken ouders die er zijn graag betrekken en zeker niet verloren laten gaan. KVS gaat in ieder geval op zoek naar 1 ouder. Dit betekent dat er een ongelijk aantal ouders binnen de MR zijn. Dit is alleen een probleem wanneer er gestemd moet worden. In dat geval laten we alleen een gelijk aantal ouders ten opzichte van personeelsgeleding meestemmen.

### **Notulen MR, 22-6-2023**

Mededelingen KVS

Inspectiebezoek gehad, bevindingen teruggekoppeld, lovende beoordeling- **Parel: ouderbetrokkenheid- met name de moeite die er wordt gedaan om ouders te betrekken. Kijkjes in de klas, zwemles ect. Schoolmaatschappelijk werk heeft**

hier een grote rol in. Ambitieuw/trots team. Alle punten zijn op voldoende beoordeeld.

Eind juni samenwerking tussen kvs en de merelfoundation- opvang aan kinderen met autisme- daar zitten kinderen die niet naar school kunnen maar wel behoefte hebben aan educatie- leerkracht op de fiets (Linda van der Meer).

*Ondertekening pilot voor 2 jaar Leerkracht op de fiets Merel Foundation. Ook actief bij: Swetterhage, Walnoot en een leerling op school.*

Sollicitatieprocedure- muziekdocent. Muziekdocent van nu komt waarschijnlijk over een jaar terug.

Nieuw koersplan vanuit de stichting- personeel maar ook leerlingen zijn daarvoor uitgenodigd. Gemiva- klas de kleine pond. Deze leerkracht stopt- Gemiva gaat op zoek naar iemand anders (*Simone kleine pont gaat weg en daarmee ook Jet, de schoolhond.*)

### **Metrum mededelingen**

2 collega's stoppen: nieuw personeel

Formatie is rond

6 juli sleuteloverdracht van het nieuwe gebouw.

Inspectiebezoek komt volgend schooljaar ook bij het Metrum.

Voorlichting buschauffeurs staat nog op de planning nemen we mee naar volgend schooljaar (Er zit veel wisseling in de chauffeurs).

2 collega's nemen afscheid

Collega met ouderschapsverlof

Vervanging voor gedragsdeskundige

4 nieuwe collega's erbij

Pannakooi op het terrein

-ICT beleidsplan

-Notitie Burgerschap: belangrijk document volgens de wet moet deze worden opgesteld elke school moet deze hebben. (prokkelweek)

-School ontwikkelplan (SOP)

Aandachtspunt- stukje over aanmeldprocedure

- Hoofdstuk 6 onderwijsplan

6.1- dit stuk is van Resonans en inmiddels aangepast.

Grafieken komen bij elkaar opgeteld over de 100 procent- even nakijken hoe dit komt.

Streefniveau rekenen aanpassen- mist een stukje tekst.

- Formatieplan

Akkoord vanuit de personeelsgeleding

- Evaluatie jaarplan 2022-2023

Versterken van de communicatie- blijft aandachtspunt

- Jaarverslag 2022-2023

- Jaarplan 2023-2024

Sander: leesbaarheid van het OPP- veel tekst zou eruit kunnen (verouderde tekst)Indicelijsten- er moet meer tekst bij.

Lol-plekken: wat meer communicatie richting ouders.- wat gebeurt daar, hoe gaat het daar.

OPP wordt vernieuwd/aangepast: Michelle en Sander bieden aan mee te denken.

**Korte Vliet**

- Formatieplan

Akkoord personeelsgeleding

- Werkverdelingsplan

Akkoord personeelsgeleding

- Personele exploitatie

- School ontwikkelplan (SOP)

Dit document -gelezen- samenwerkingsverband/ toe leidende scholen.

Opbrengsten en uitstroom (schoolresultaten), document burgerschap, ICT document komen voor de KVS na de vakantie.